

Samarbetsmodell

Utvärdering och planering

sep-nov

- TFS kallar till möte för att utvärdera det gemensamma arbetet.
- Tillsammans läggs en plan för kommande år.

Hitta sökande

nov-feb

- Rektorer och obehöriga lärare informeras om kriterier för att söka TFS-ledarskapsprogram.
- Ansökan görs på TFS hemsida och är öppen november-februari.
- Gemensam kommunikationsplan fastställs för att nå sökande som vill jobba i kommunen.

Hitta placeringar

jan-maj

- Rekryteringsbehovet kartläggs.
- Grundskolechefer, rektorer och HR informeras om programmet och planeringsprocessen.

Intresse- anmälan

feb-maj

- Rektorer anmäler sitt rekryteringsbehov på TFS hemsida.
- Löpande avstämningar kring behov och antalet intresseanmälningar.

Matchning

mar-jun

- Möjliga TFS:are presenteras för kommunen. Partners har förtur t.o.m. mitten av maj.
- Matchning sker efter behov, utmaning och geografiskt läge.
- En TFS:are matchas mot en skola i taget.

Anställning

mar-jun

- TFS presenterar ett förslag till rektor som intervjuar. Vid rätt match anställs TFS:aren på 100 % enligt skollagen.
- Skolan skapar en hållbar 80 % tjänst, fördelat på 4 dagar, för någon som är ny i yrket och läser på ca 75 % studietakt.
- TFS:aren måste undervisa i sina behörighetsämnen.

Introduktion

jun-aug

- En bra start är viktig. Rektor genomför introduktionssamtal med sin TFS:are. Kommunen följer upp att introduktionssamtal genomförts.
- Det är önskvärt att kommunen bjuder in anställda TFS:are och TFS-rektorer till informationsmöten.
- Skolan utser en handledare för kontinuerligt stöd.

I programmet

- TFS och kommunen följer löpande upp att TFS:arna ligger i fas med sina studier.
- Kommunen uppdaterar TFS vid skolledningsbyte samt informerar nya skolledare om TFS ledarskapsprogram.
- Kommunen stämmer av med TFS:arna under fjärde terminen hur tankarna går inför framtiden.

En dag ska **alla** barn kunna välja sin egen framtid!

